



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร ๐ ๕๕๒๑ ๔๖๑๕
ที่ สธ.๐๔๑๙.๖/ ๑๙๖๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัด
พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๔๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ กลุ่มงานจริยธรรม
ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good
Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหาร
จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมใน
กรมควบคุมโรค นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และจัดส่งภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก จึงขอส่งแบบฟอร์มแบบการประเมิน
องค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์ม ๔) รายละเอียดตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายศรายุทธ อุตตมาภพพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒
จังหวัดพิษณุโลก

แบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก สังกัด...กรมควบคุมโรค
2. ชื่อผู้บริหาร ...นายแพทย์ศรายุทธ อุตตมาภพวงศ์
3. ผู้ประสานงาน ...นางณัฐกานต์ อุ่นไพร โทรศัพท์ 055-214615 ต่อ 227
4. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60.00% – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40.00% – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40.00% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3
2	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3
3	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70.00% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60.00 – 69.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50.00 – 59.99%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50.00%	3
5	หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3
6	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงานภายในหรือ ภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	หน่วยงานมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 80% – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 70% – 79.99%	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	3
8	หน่วยงานมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดย จัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และมีการจัดทำ สื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อย กว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาว เวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3
9	หน่วยงานมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
	การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ 8 ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ 8 ภายใน องค์กร	ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	
	รวมคะแนน					27

สรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม อยู่ในระดับ (โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ตามระดับที่ได้)

- ☐ 1) ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ 2) ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ☒ 3) ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หลักฐานการดำเนินงาน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3 ระดับ	รหัสคิวอาร์
https://shorturl-ddc.moph.go.th/๘QYid	

ผู้รายงาน.....ผู้อำนวยการ

(...นายศรายุทธ อุตตมาภคพงศ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จ.พิษณุโลก

วันที่ 23 มี.ย. 2568



กลุ่มพัฒนาองค์กร
เลขรับ 243
วันที่ 20 มิ.ย. 68
บันทึกข้อความ 15491

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จ.พิษณุโลก
เลขรับ 3060
วันที่ 20 มิ.ย. 2568
เวลา 11:54

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๖๕๗ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกรมควบคุมโรค นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งไปยังกลุ่มงานจริยธรรมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.go.th ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควร มอบหมายให้

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

- ทอ

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

(นายศรายุทธ อุตตมาภพวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒
จังหวัดพิษณุโลก

การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/jy๓ZA>